

Kodeks Postępowania Dostawców do TAKONI Sp. z o.o.

Spis treści

1. Zasady postępowania
2. Zgodność z prawem
3. Praktyki prowadzenia działalności i działania antykorupcyjne
 - 3.1. Zabronione kontakty handlowe
 - 3.2. Zabronione zmony
 - 3.3. Poszanowanie praw autorskich i praw własności intelektualnej
4. Podstawowe prawa pracownicze oraz standardy i praktyka w miejscu pracy
 - 4.1. Uczciwe praktyki zatrudnienia
 - 4.2. Niestosowanie pracy przymusowej i zatrudniania dzieci
 - 4.3. Swoboda zrzeszania się
 - 4.4. Uczciwe regulacje dotyczące czasu pracy i wynagrodzeń
 - 4.5. Bezpieczne, zdrowe i uczciwe warunki pracy
5. Ochrona środowiska
6. Informacje dodatkowe

1. Zasady postępowania

Jako warunek współpracy handlowej z TAKONI, dostawcy, wykonawcy i konsultanci (łącznie zwani „dostawcami”) postępują zgodnie z wszelkimi prawami i przepisami, mającymi zastosowanie do ich działalności, oraz podstawowymi zasadami postępowania dostawców TAKONI, zawartymi w niniejszym kodeksie postępowania dostawców. Jako dostawcy spółki TAKONI jesteście ponadto odpowiedzialni za postępowanie waszych źródeł w łańcuchu dostaw, dostosowane do tych wymagań. Wasze zobowiązanie do pełnej zgodności z tymi wymaganiami tworzy podstawy do wzajemnie korzystnej współpracy handlowej z TAKONI.

Prosimy o kontakt z TAKONI w przypadku jakiegokolwiek nieetycznego postępowania lub potencjalnie nieetycznego postępowania w codziennych kontaktach handlowych z TAKONI.

2. Zgodność z prawem

Jako dostawca TAKONI jesteście zobowiązani do wdrożenia i utrzymania systemu zachowania zgodności oraz do przedstawienia zadowalającej historii zgodności z prawami krajowymi i innymi prawami obowiązującymi w prowadzeniu działalności handlowej, w tym z aktualnymi wymaganiami, tj. między innymi: REACH, RoHS, Conflict Minerals oraz innymi nowo powstającymi wymaganiami, a w przypadku wymagania klienta ich raportowaniem.

3. Praktyki prowadzenia działalności i działania antykorupcyjne

Zawsze i we wszystkich działaniach handlowych należy postępować uczciwie, w sposób wzbudzający zaufanie.

Własność zastrzeżoną partnera i inną własność intelektualną (szczególnie spółki TAKONI) należy traktować w sposób odpowiedzialny i postępować zgodnie z przepisami dotyczącymi uczciwej konkurencji, zwalczania korupcji i regulacjami antytrustowymi.

3.1. Zabronione kontakty handlowe

Oferowanie lub dawanie, pośrednio lub bezpośrednio, jakichkolwiek niewłaściwych korzyści osobistych, w tym między innymi gotówki, łapówek, jakiegokolwiek pracownikowi, przedstawicielowi TAKONI, klientowi lub urzędnikowi publicznemu w związku z działalnością zakupową TAKONI przez naszych dostawców jest surowo zabronione. TAKONI wymaga od swoich dostawców aby nie oferowali ani nie dawali pracownikom ani przedstawicielom jakichkolwiek podarków, z wyjątkiem prezentów niskiej wartości i mających naturę symboliczną, w dowód uznania za szczególną transakcję lub działanie oraz aby nie oferowali poczęstunków wykraczających poza zakres normalnych lub prawnie dozwolonych zwyczajów.

3.2. Zabronione zmywy

Ujawnianie jakichkolwiek informacji na temat cen, kosztów i innych informacji konkurencyjnych lub podejmowanie jakichkolwiek innych działań, mających charakter zmywy z jakimkolwiek dostawcą lub oferentem, składającym ofertę pod adresem TAKONI w odniesieniu do jakiegokolwiek proponowanego, przyszłego lub obecnego zakupu ze strony TAKONI jest zabronione.

3.3. Poszanowanie praw autorskich i praw własności intelektualnej

Dostawcy muszą:

- wykorzystywać własność partnera handlowego (w szczególności własność TAKONI) wyłącznie do celu, do którego została ona udostępniona oraz chronić ją przed uszkodzeniem, utratą i niewłaściwym wykorzystaniem;
- działać z poszanowaniem patentów, znaków handlowych i własności intelektualnej innych podmiotów i chronić je przed atakami, utratą i naruszeniem
- podejmować działania w celu ochrony poufności informacji partnera handlowego, w tym nieujawniania ich podmiotom trzecim bez uprzedniej zgody na piśmie od danego partnera handlowego.

4. Podstawowe prawa pracownicze oraz standardy i praktyka w miejscu pracy

Jako dostawcy TAKONI powinniście postępować zgodnie z następującymi wymaganiami, dotyczącymi praw pracowników i standardów, obowiązujących w miejscu pracy:

4.1. Uczciwe praktyki zatrudnienia

Należy działać z poszanowaniem godności, prywatności i praw indywidualnych waszych pracowników i traktować ich jednakowo, bez względu na płeć, rasę, kolor skóry, narodowość, religię, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną i inne cechy osobiste.

4.2. Niestosowanie pracy przymusowej i zatrudniania dzieci

Nie wolno stosować pracy przymusowej, pracy więźniów, pracy terminatorów, a także pracę za długi oraz zapewnić stosowanie standardów zatrudniania zgodnych z Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie wieku minimalnego (C138) i pracy dzieci (C182).

4.3. Swoboda zrzeszania się

Należy szanować prawo pracowników do wstępowania oraz do niewstępowania do wybranych przez nich stowarzyszeń, chyba, że jest to zabronione przez prawo oraz nie stosować dyskryminacji ze względu na przynależność do jakiegokolwiek organizacji.

4.4. Uczciwe regulacje dotyczące czasu pracy i wynagrodzeń

Należy zarządzać działaniami w taki sposób, aby praca w nadgodzinach nie przekraczała maksymalnego dozwolonego przez prawo czasu pracy. W żadnym wypadku nie wolno wymagać pracy przez więcej niż 60 godzin i sześć kolejnych dni bez dnia odpoczynku. Pracownicy muszą otrzymywać co najmniej minimalne wynagrodzenie ustalone przez prawo oraz tam gdzie nie istnieje prawo o wynagradzaniu, przez miejscowe standardy przemysłowe.

4.5. Bezpieczne, zdrowe i uczciwe warunki pracy

Należy zapewnić bezpieczne i zdrowe środowisko pracy. Szanować godność, prywatność i prawa indywidualne osób zaangażowanych w działalność handlową i nie tolerować naruszeń dyscypliny, gróźb przemocy fizycznej, molestowania seksualnego lub innego, wyzywania i zastraszania.

5. Ochrona środowiska

Wasze działania muszą być cały czas prowadzone w sposób, który chroni środowisko zgodnie z obowiązującymi przepisami. Dostawcy zobowiązani są do wdrożenia Systemu Zarządzania Środowiskowego zgodnie z normą ISO 14001 lub równoważną. System taki musi być wdrożony i musi funkcjonować.

6. Informacje dodatkowe

Aktualna wersja Kodeksu postępowania dostawców dla TAKONI Sp. z o.o. dostępna jest na stronie internetowej www.takoni.com.pl w zakładce Jakość.

Oświadczenie Dostawcy:

Niniejszym oświadczamy co następuje:

1. Jesteśmy świadomi obowiązujących przepisów i ich przestrzegamy.
2. Otrzymaliśmy egzemplarz Kodeksu Postępowania Dostawcy i niniejszym zobowiązujemy się do postępowania zgodnie z jego zasadami i wymaganiami, a także z postanowieniami konkretnej umowy dostawy, zawartej z TAKONI oraz do poinformowania naszych pracowników i przedstawicieli o jej treści.
3. Zgadza się, że TAKONI i jej przedstawiciele lub osoby trzecie, wyznaczone przez TAKONI i możliwe do zaakceptowania dla nas, mogą prowadzić kontrole (audyty) na terenie naszego zakładu dla stwierdzenia zgodności z Kodeksem Postępowania. Takie kontrole mogą być prowadzone tylko w zwykłych godzinach pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych, i nie będą one w sposób nieuzasadniony kolidować z naszą działalnością handlową ani naruszać naszych umów o poufności z podmiotami trzecimi. Poza tym zgadzamy się współpracować w zakresie wszelkich kontroli i pokrywać nasze koszty z nimi związane; TAKONI pokrywa swoje koszty.
4. Mamy świadomość, że zasady i wymagania, zawarte w Kodeksie Postępowania Dostawcy, mogą podlegać zmianom, zgodnie z decyzją TAKONI.
5. Mamy świadomość, że zachowanie nieetyczne, lub potencjalnie nieetyczne (także pracowników TAKONI), może zostać zgłoszone w zaufaniu do Działu Rozwoju Dostawców TAKONI na adres rmatusiak@takoni.com.pl, a my informujemy o takiej możliwości naszych pracowników i przedstawicieli.

Miejscowość, data:

Nazwa firmy:

Nazwa i podpis reprezentanta dostawcy: