

WZÓR KLAUZULI INFORMACYJNEJ W PROCESIE REKRUTACYJNYM

w związku z treścią Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej zwane „**RODO**”), a w szczególności art. 13 **RODO** określającego obowiązki informacyjny Administratora danych:

1. Administratorem moich danych osobowych jest TAKONI Sp. z o.o. (dalej zwany „**TAKONI**”) z siedzibą ul. Bestwińska 103a, 43-346 Bielsko Biała.
2. Administrator nie wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, jednak w sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych można się kontaktować pisemnie na adres wskazany powyżej.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:
 - 1) W procesie rekrutacyjnym, na który została złożona aplikacja, a podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit c) **RODO** oraz art. 6 ust. 1 lit. a) **RODO** w odniesieniu do danych osobowych, których zakres przekracza treść art. 22¹ Kodeksu Pracy
 - 2) W procesie rekrutacyjnym na stanowisko inne niż w złożonej aplikacji (przyszła rekrutacja), pod warunkiem wyrażenia przez Panią/Pana stosownej zgody w tym zakresie, a podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit a) **RODO**;
 - 3) W celu wywiązania się przez administratora z obowiązków prawnych wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa w związku z prowadzoną przez administratora rekrutacją, a podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit c) **RODO**;
 - 4) W ramach realizowania swoich uprawnień wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie wyroków skazujących oraz naruszeń prawa – w odniesieniu do niektórych pracowników.
4. Rodzaj przetwarzanych danych osobowych: imię i nazwisko; data urodzenia; dane kontaktowe; wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, a także inne dane osobowe, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia pracodawcy lub spełnienia obowiązku ciążącego na pracodawcy wynikającego z przepisu prawa.
5. Podstawą prawną przetwarzania może być także zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie w zakresie innych danych osobowych niż wymienione w pkt. 4 powyżej, z wyjątkiem danych osobowych, o których mowa w art. 10 **RODI**, przy czym brak zgody lub jej wycofanie nie może być podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie a także nie może powodować wobec niej jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.
6. Administrator nie przekazuje danych do państw trzecich, nie przetwarza danych w sposób zautomatyzowany, ani nie prowadzi profilowania;

7. Dane osobowe będą:
 - 1) Niezwłocznie usuwane po zakończeniu danego procesu rekrutacyjnego;
 - 2) Niezwłocznie usuwane po zakończeniu procesów rekrutacyjnych prowadzonych równoległe na inne stanowiska w przypadku wyrażenia takiej zgody;
 - 3) Przechowywane przez okres 6 miesięcy od daty przesłania aplikacji w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w przyszłych procesach rekrutacyjnych.
8. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych przysługujące kandydatowi:
 - 1) W przypadku w jakim podstawą prawną jest zgoda prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem; zgodę można cofnąć listownie na wyżej wskazany adres Administratora danych;
 - 2) Prawo dostępu do treści swoich danych;
 - 3) Prawo zmiany/aktualizacji danych osobowych;
 - 4) Prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - 5) Prawo do przenoszenia danych, tj. prawo otrzymania od Administratora danych osobowych - danych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Może Pan/Pani przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, aby Administrator przesłał dane do innego administratora. Jednakże Administrator zrobi to, tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje tylko co do danych przetwarzanych na podstawie umowy lub zgody;
 - 6) Prawo wniesienia sprzeciwu - w przypadkach, kiedy Administrator przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie swojego prawnie uzasadnionego interesu, sprzeciw można wyrazić ze względu na szczególną sytuację listownie na wyżej wskazany adres Administratora danych;
 - 7) Prawo do usunięcia danych osobowych.
9. Kandydatowi przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych osobowych, gdy kandydat uzna, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących kandydata, narusza przepisy RODO;
10. Konieczność podania przez kandydata danych osobowych wynika z 22¹§1 kodeksu pracy. Konsekwencją niepodania danych osobowych lub nieudzielenie zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby procesu rekrutacji będzie brak możliwości uczestniczenia w realizowanych przez Administratora danych osobowych procesach rekrutacyjnych.
11. Podanie danych osobowych w zakresie szerszym niż to wynika z 22¹§1 kodeksu pracy oraz w zakresie w jakim nie wynika to z przepisów prawa powszechnie obowiązującego lub lokalnego jest dobrowolne, aczkolwiek niezbędne do pełnej weryfikacji Pana/Pani profilu zawodowego w odniesieniu do oczekiwań zdefiniowanych w ogłoszeniu rekrutacyjnym.