

WZÓR KLAUZULI INFORMACYJNEJ DLA PRACOWNIKÓW

w związku z treścią Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej zwane „**RODO**”), a w szczególności art. 13 RODO określającego obowiązek informacyjny Administratora danych:

1. Administratorem moich danych osobowych jest TAKONI Sp. z o.o. (dalej zwany „**TAKONI**”) z siedzibą ul. Bestwińska 103a, 43-346 Bielsko Białe.
2. Administrator nie wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, jednak w sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych można się kontaktować pisemnie na adres wskazany powyżej.
3. Administrator przetwarza Pani/Pana dane osobowe w następujących celach:
 - 1) W celu zawarcia z administratorem Umowy o pracę i jej realizacji w okresie zatrudnienia, a podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;
 - 2) W ramach realizacji prawnie uzasadnionego interesu administratora, na przykład w celu prowadzenia monitoringu wizyjnego oraz prowadzenia tzw. innych form monitoringu, w celach archiwalnych (dowodowych), w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, w zakresie nakładania kar porządkowych zgodnie z Regulaminem Pracy, w ramach przetwarzania wizerunku w sytuacjach nie wymagających zgody pracownika, a podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO;
 - 3) W celu wywiązania się z obowiązków ciążących na administratorze wynikających bezpośrednio z umowy o pracę, a podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO;
 - 4) W ramach procesów, dla których administrator jako podstawę przetwarzania przyjął zgodę osoby, której dane dotyczą, na przykład: udostępnienie danych zakładowi ubezpieczeń w ramach ubezpieczenia grupowego pracowników, przetwarzaniu wizerunku pracownika w sytuacji, w której przesłanką przetwarzania musi być zgoda pracownika, a podstawą prawną przetwarzania jest z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO;
 - 5) W ramach wypełnienia obowiązków w dziedzinie prawa pracy oraz medycyny pracy, w szczególności w celu oceny zdolności pracownika do pracy, a podstawą prawną przetwarzania jest art. 9 ust. 2 lit. b) oraz h) RODO;
 - 6) W ramach realizowania swoich uprawnień wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie wyroków skazujących oraz naruszeń prawa – w odniesieniu do niektórych pracowników.
4. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazane:
 - 1) Organom uprawnionym do żądania dostępu do przetwarzanych przez administratora danych osobowych oraz podmiotom uprawnionym do otrzymywania danych osobowych na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności sądom, komornikom, Policji. itp.;
 - 2) Podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie administratora tj. firmom informatycznym, windykacyjnym, a także agencjom marketingowym oraz innym podmiotom na podstawie podpisanych z nimi przez administratora umów powierzenia;

5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane:
- 1) W zakresie realizacji zawartej przez Panią/Pana lub przez podmiot, który Pani/Pan reprezentuje umowy z administratorem, przez okres jej obowiązywania, a po tym czasie przez okres konieczny dla zabezpieczenia ewentualnych roszczeń administratora wynikających bezpośrednio z takiej umowy;
 - 2) W zakresie wypełniania obowiązków prawnych ciążących na administratorze w związku z realizacją zawartych umów, przez okres zobowiązujący administratora do wypełnienia tych obowiązków;
 - 3) W zakresie istnienia prawnie uzasadnionego interesu administratora, w tym marketingu bezpośredniego, przez okres, w którym administrator będzie w stanie udokumentować istnienie takiego interesu, stanowiącego podstawę przetwarzania danych, lub do czasu wniesienia przez Panią/Pana uzasadnionego sprzeciwu wobec takiego przetwarzania;
 - 4) W przypadku gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie Pani/Pana zgody, do momentu jej odwołania.
6. Ma Pani/Pan prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora. W razie wniesienia takiego sprzeciwu, administrator przestanie przetwarzać dane w ww. celach, chyba że będzie w stanie wykazać, że w stosunku do moich danych istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec moich interesów, praw i wolności lub moje dane będą niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do moich danych oraz otrzymania ich kopii, prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przeniesienia danych.
8. Przysługuje Pani/Panu uprawnienie wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznaję, że przetwarzanie moich danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych.
9. Administrator nie zakłada automatycznego przetwarzania danych osobowych, w tym profilowania. Administrator nie przetwarza danych osobowych poza obszarem EOG.
10. Osoba, której dane dotyczą, ma prawo w dowolnym momencie wycofać swoją zgodę na przetwarzanie danych osobowych, przy czym jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Potwierdzam otrzymanie *Klauzuli Informacyjnej*

Podpis:

Data:
