

**QUALITY  
MANAGEMENT  
SYSTEM**

**TAKONI**

**PN-EN ISO 9001  
IATF 16949  
AQAP 2110  
ISO 26000**

## **Polityka przeciwdziałania niewolnictwu i handlowi ludźmi**

### **Zakres**

Niniejsza polityka ma zastosowanie do naszych umów o pracę, zasad i procedur, usług świadczonych na rzecz naszych klientów oraz prac/usług zamawianych za pośrednictwem osób trzecich.

Współczesne niewolnictwo jest przestępstwem i pogwałceniem podstawowych praw człowieka. Przybiera różne formy, takie jak niewolnictwo, służba, praca przymusowa i obowiązkowa oraz handel ludźmi, z których wszystkie łączy pozbawienie wolności przez inną osobę w celu wykorzystania jej dla korzyści osobistych lub handlowych. Takoni jest zobowiązana do postępowania etycznego i uczciwego we wszystkich naszych kontaktach biznesowych i relacjach biznesowych oraz do wdrażania i egzekwowania skutecznych systemów i kontroli, aby zapewnić, że współczesne niewolnictwo nie ma miejsca nigdzie w naszej własnej działalności ani w żadnym z naszych łańcuchów dostaw.

Zobowiązujemy się również do zapewnienia przejrzystości w naszej własnej działalności oraz w naszym podejściu do zwalczania współczesnego niewolnictwa w całym naszym łańcuchu dostaw, zgodnie z obowiązkami informacyjnymi wynikającymi z ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2015 r. Oczekujemy tych samych wysokich standardów od wszystkich naszych kontrahentów, dostawców i innych partnerów biznesowych, a w ramach naszych procesów zawierania umów uwzględniamy konkretne zakazy pracy przymusowej, obowiązkowej lub będącej skutkiem handlu ludźmi, a także osób przetrzymywanych w niewolnictwie lub służebności, niezależnie od tego, czy są to osoby dorosłe, czy dzieci, i oczekujemy, że nasi dostawcy będą przekazywać wymagania własnym dostawcom. Prosimy naszych pracowników o czujność i zwracanie uwagi na wszelkie oznaki współczesnego niewolnictwa podczas pracy lub odwiedzania naszych klientów w ich domach.

### **Odpowiedzialność**

Zarząd Takoni ponosi ogólną odpowiedzialność za zapewnienie zgodności tej polityki z naszymi zobowiązaniami prawnymi i etycznymi oraz za przestrzeganie jej przez wszystkie osoby znajdujące się pod naszą kontrolą. Kierownictwo ma główną i codzienną odpowiedzialność za wdrażanie tej polityki, monitorowanie jej stosowania i skuteczności, odpowiadanie na wszelkie zapytania na jej temat oraz audyty systemów i procedur kontroli wewnętrznej, aby upewnić się, że są one skuteczne w zwalczaniu współczesnego niewolnictwa. Kierownictwo na wszystkich poziomach jest odpowiedzialne za zapewnienie, że podwładni rozumieją i przestrzegają niniejszą politykę oraz otrzymują odpowiednie i regularne szkolenia na ten temat oraz na temat współczesnego niewolnictwa w łańcuchu dostaw.

### **Dostrzeganie znaków**

Każdy jest odpowiedzialny za zwracanie uwagi na oznaki wykorzystywania. Wątpliwości mogą wynikać z naszych własnych obserwacji lub zgłaszania przez naszych klientów obaw dotyczących innych osób w społecznościach, w których działamy. Takoni ma wdrożoną politykę, Politykę ochrony osób szczególnie narażonych, w ramach której określamy proces, który będziemy stosować, aby zaalarmować odpowiednie władze o potencjalnych zachowaniach przestępczych/wyzysku.

Członkowie personelu powinni dokładnie rozważyć, na przykład, kiedy ceny przetargowe wydają się zbyt niskie w porównaniu z innymi oferentami. Może to oznaczać, że personel pracujący dla wykonawcy jest niedopłacany. Inne obawy mogą dotyczyć sytuacji, gdy wydaje się, że podwykonawcy mają przejściową siłę roboczą, co może sugerować złe warunki zatrudnienia lub handel ludźmi, lub może to być fizyczny wygląd pracowników, wyglądających niechlujnie, niedożywionych i/lub wykazujących oznaki urazów lub innych form nadużyć. Te przykłady nie zawsze oznaczają, że ludzie są wykorzystywani, ale dopóki nie upewnimy się, że tak nie jest, nie będziemy wiedzieć.